

# ARBEITSORGANISATION

## Unsere Orientierung

Die betriebliche Arbeitsorganisation ist entscheidend für die Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten der Beschäftigten, beeinflusst die Gesundheit der Beschäftigten und hat deutliche Wirkungen für die Innovations- und Leistungsfähigkeit von Unternehmen.

Die Arbeitsorganisation sollte

- vollständige und abwechslungsreiche Arbeitsaufgaben unterstützen,
- angemessene Handlungsspielräume ermöglichen,
- störungsfreie und sichere Arbeitsabläufe gewährleisten,
- transparent und vorhersehbar gestaltet sein,
- Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten unterstützen und
- gemeinsames Arbeiten und Kollegialität fördern.

## Unsere Angebote

Auf Ihrem Weg zu einer Arbeitsorganisation, die Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter/-innen in die Lage versetzt, die anstehenden Herausforderungen zu meistern, bieten wir Ihnen Beratung, Prozessbegleitung und unterstützende betriebliche Trainings bei der Gestaltung von

- Gruppenarbeit
- Job-Rotation
- Projektmanagement
- Strukturen zur kontinuierlichen Verbesserung
- Teambildung und Teamentwicklung
- Gestaltung der Zusammenarbeit zwischen den Arbeitsbereichen

## Weitere Einblicke in unsere Arbeit

### Projekte:

- [BrainPA](#) - Brancheninitiative für zukunftsfähige Personalarbeit und

Arbeitsgestaltung

- [GekAl](#) - Gesund und kompetent älter werden in der Altenpflege

## Publikationen BrainPA:

- **Leitfaden Rotation**  
→ [zum Download](#)
- **Leitfaden Langzyklische Tätigkeiten**  
→ [zum Download](#)

## Publikation GekAl:

- **Leitfaden Gesund und kompetent älter werden in der Altenpflege**  
→ [zum Download](#)

## Weitere Publikationen:

“**Den Wandel gestalten - Praxiskonzepte für mittelständische Unternehmen - Handbuch für betriebliche Praktiker**” können Sie sich einen Einblick in unsere Arbeit vor Ort verschaffen:

- Inhalt Praxisreader  
→ [zum Download](#)
- Kapitel 3.2 | **Einführung und Re-Vitalisierung von Gruppenarbeit**  
→ [zum Download](#)
- Kapitel 3.3 | **Prozessoptimierung durch teamorientierte Arbeitsorganisation**  
→ [zum Download](#)
- Kapitel 3.4 | **Einführung eines neuen Arbeitssystems als mitarbeiterorientierter Organisationsentwicklungsprozess**  
→ [zum Download](#)

Oder Sie bestellen das “**Handbuch für betriebliche Praktiker ...**” mit einer Schutzgebühr von 30,00 € inkl. MwSt. und Versand direkt → unter [kontakt@ffw-nuernberg.de](mailto:kontakt@ffw-nuernberg.de).

- **kompinu Kultur Gestalten**  
→ [zum Download](#)
- **Produzieren in Deutschland - Arbeitsorganistaion**  
→ [zum Download](#)

- **Unser Beitrag in der Zeitschrift "Gute Arbeit" - Eine betriebliche Lernkultur aufbauen**  
→ [zum Download](#)

## **Ansprechpartner**



### **Wolfgang Anlauff**

Telefon: +49 911 46 26 79-0

E-Mail: [anlauff@ffw-nuernberg.de](mailto:anlauff@ffw-nuernberg.de)

← [zurück zur Themenübersicht](#)