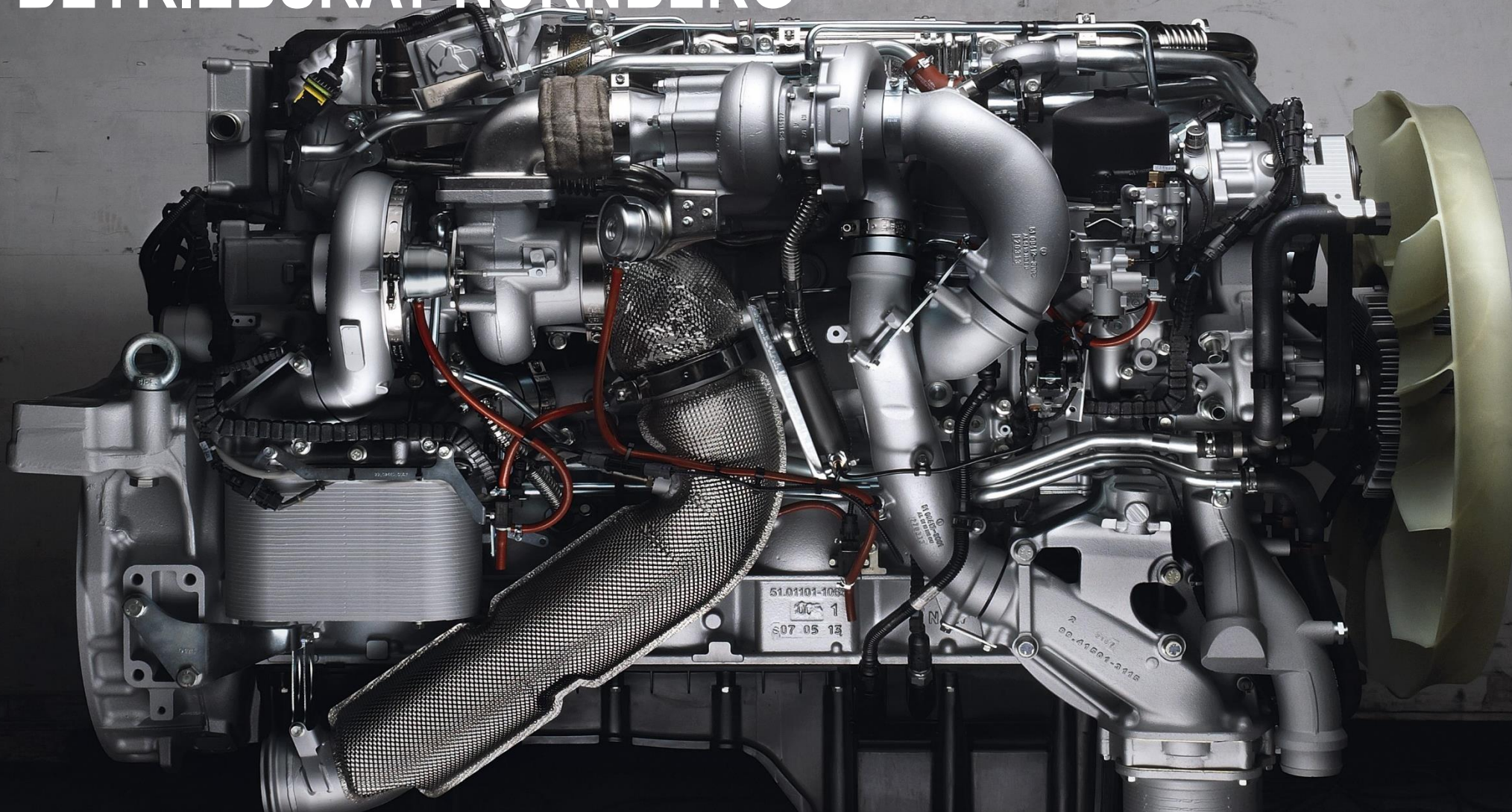
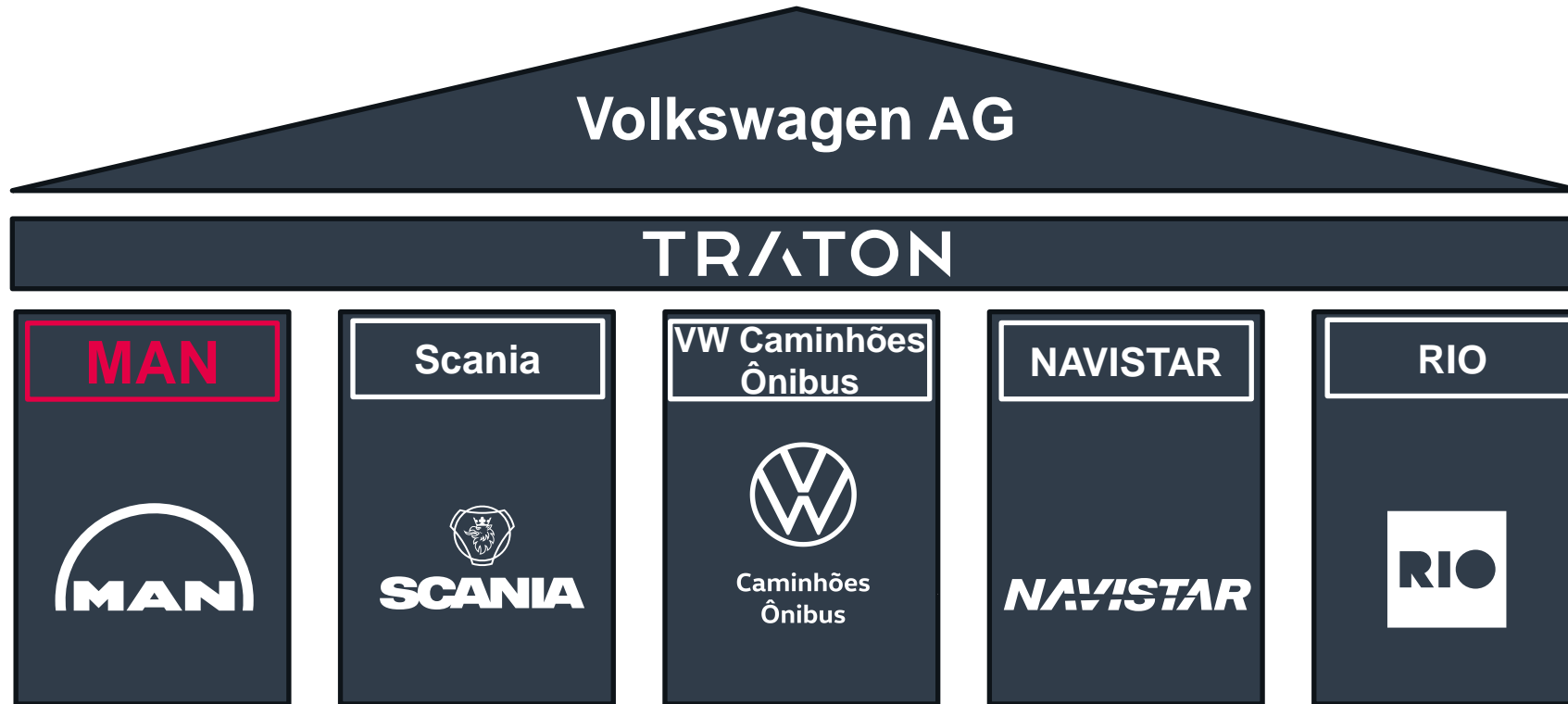


# MAN Truck & Bus SE BETRIEBSRAT NÜRNBERG



# MAN – EINE STARKE MARKE IM VOLKSWAGEN-KONZERN



# UNSERE **MAN** WELTWEIT AUF EINEM BLICK



WIR BESCHÄFTIGEN  
**CA. 36.000**  
**FACHKRÄFTE**



WIR VERKAUFEN  
UNSERE PRODUKTE  
**IN 127 LÄNDERN**



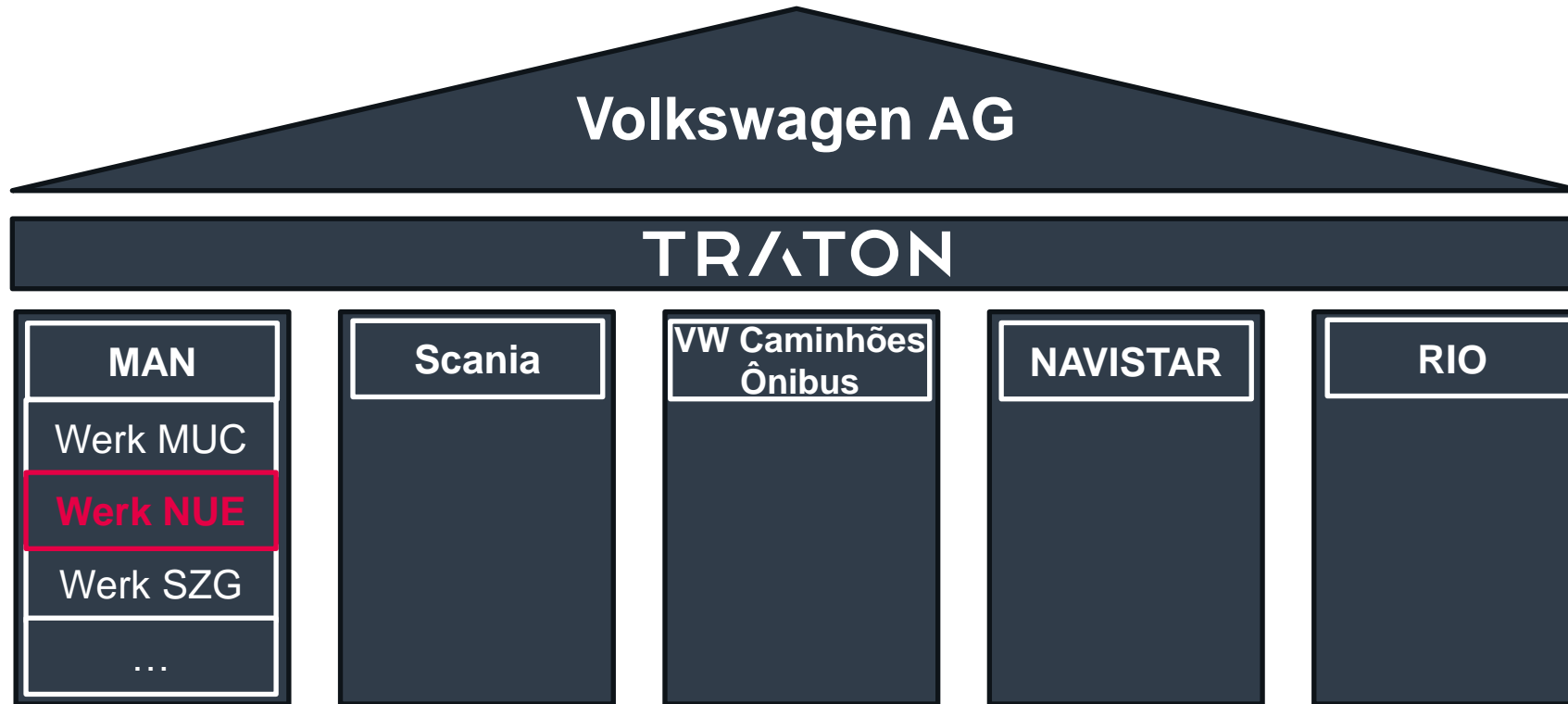
WIR PRODUZIEREN  
**AN 9**  
**STANDORTEN**



WIR HABEN  
**MEHR ALS 1600**  
**WERKSTÄTTEN**



# MAN – EINE STARKE MARKE IN DER TRATON GROUP



## Tradition seit 1841

*„MAN Nürnberg als internationales  
Kompetenzzentrum für Motoren“*

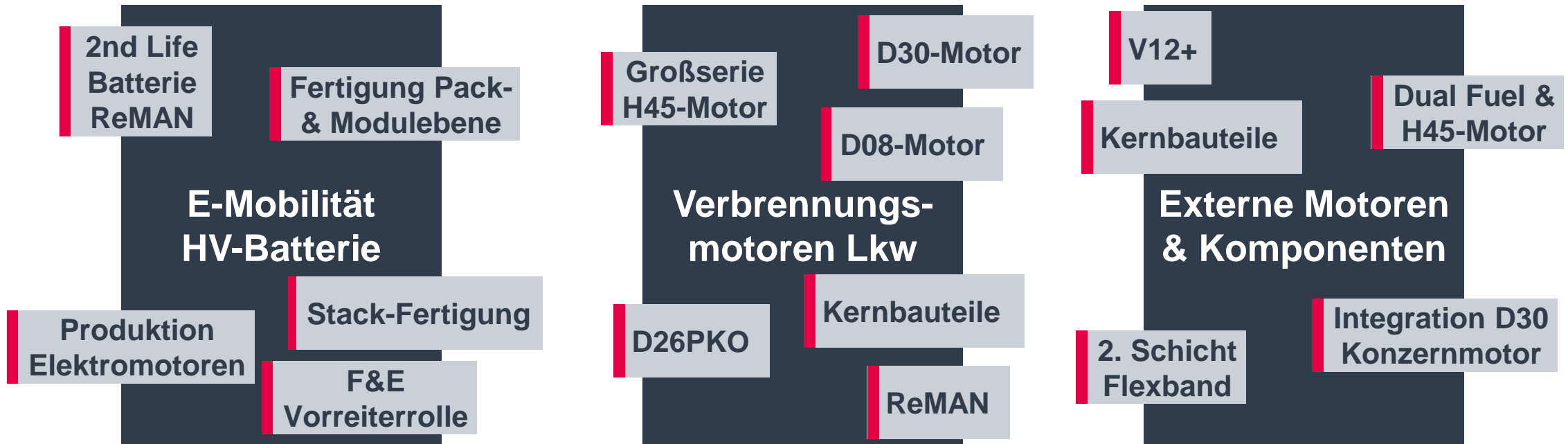


## Transformation in die Zukunft

*„MAN Nürnberg – das Leitwerk für alternative und  
konventionelle Antriebstechnologien im MAN Verbund“*



## WERK NBG 2030+



MAN-Belegschaft bei über 3.100 Beschäftigten festigen!

# Umstrukturierung bei MAN

## ❖ Future Lion + Future Lion 2.0:

Abbau- / Umstrukturierungsprogramm, um das Unternehmen wettbewerbsfähig aufzustellen

MAN Nürnberg hat 600 KollegInnen abgebaut.

## ❖ Personalwerkzeuge:

→ Altersteilzeit

→ Aufhebung / Abfindung

→ Transfergesellschaft

! keine betriebsbedingten Kündigungen

## ❖ Zukunftstarifvertrag

→ Standortsicherung, z. B. Batteriefertigung

→ Beschäftigungssicherung – keine betriebsbedingten Kündigungen bis 2030



### Zukunftstarifvertrag

Zwischen der

**MAN Truck & Bus SE (MTB)**  
vertreten durch den Vorstand

und der

**IG Metall (IGM)**  
vertreten durch den Vorstand

sowie dem

**Gesamtbetriebsrat der MAN Truck & Bus SE (GBR)**

# Schließung UNSERER Gießerei

## Ausgangssituation Gießerei:

- ca. 200 KollegInnen
- unterschiedlichste Nationalitäten
- durchwachsendes Bildungsniveau

## SCHLIEßUNG

„Klares Bekenntnis zwischen Betriebsparteien, dass wir keinen Kollegen hängen lassen.“

## Vorgehen:

- **Transparenz** durch zahlreiche Info-Runden mit ALLEN Betroffenen!
- **Lösungen** für JEDEN Mitarbeiter finden!
  - ca. 50 KollegInnen in ATZ, Aufhebungsvertrag
  - ca. 20 KollegInnen in Transfergesellschaft
  - ca. 130 KollegInnen arbeiten nun in anderen Bereichen:
    - 85 % in Montage oder Logistik (inkl. Probearbeiten, Weiterqualifizierung für Staplerführerschein und Schrauberlehrgänge)
    - 15 % in anderen Bereichen wie Instandhaltung und Arbeitsvorbereitung (inkl. Probearbeiten)
  - eingebunden waren HR, BR und Abteilungsverantwortliche

# FAZIT

- **Insgesamt:** erfolgreiche Umsetzung
- **Wichtig:** Offene, transparente Kommunikation mit Perspektive
- **Aber:** nur kleiner Schritt in Richtung Transformation
- **Lessons learned:** Es braucht wesentlich mehr Qualifikation und Weiterbildung.





**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!**