

„Zukunftsorientierte Arbeitsgestaltung - Wege zu Beschäftigungssicherung und Kompetenzzuwachs von Beschäftigten und Unternehmen“

Arbeitsorganisation gestalten - Kompetenzen entwickeln - Wachstum ermöglichen - Beschäftigung sichern

Unter diesem Leitbild startete am 1. September 2010 das Projekt „Zukunftsorientierte Arbeitsgestaltung – Wege zu Beschäftigungssicherung und Kompetenzzuwachs von Beschäftigten und Unternehmen“. Das Projekt mit einer Laufzeit von zwei Jahren wird gefördert aus Mitteln des Arbeitsmarktfonds des Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen. Es wird unterstützt durch den DGB Mittelfranken sowie die vbw - Bezirksgruppe Mittelfranken (Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft). Interessierten Unternehmen aus dem Arbeitsagenturbezirk Nürnberg bieten wir die Möglichkeit, zu günstigen Konditionen an diesem Projekt teilzunehmen.

Zukunft sichern für Unternehmen und Beschäftigte

- ▶ Langfristiger Erhalt der Innovations- und Leistungsfähigkeit der Unternehmen erfordert, Prozesse und Strukturen auf ihre Lernförderlichkeit hin zu prüfen und zu gestalten und zugleich Mitarbeiter/innen aller Qualifikationsgruppen Weiterbildung und Entwicklung zu ermöglichen.
- ▶ Fachkräftesicherung für die Zukunft gelingt nicht nur durch externe Rekrutierung, sondern benötigt auch die systematische Weiterentwicklung und Qualifizierung des vorhandenen Personals.
- ▶ Klassische Weiterbildung ist ein Weg, um das Leistungspotenzial der Beschäftigten zu erhalten und zu stärken; gleichzeitig kommt dem Lernen im Prozess der Arbeit eine wachsende Bedeutung zu.
- ▶ Lernförderliche Arbeitsgestaltung unterstützt nicht nur die Kompetenzentwicklung, sie wirkt außerdem positiv auf die Motivation und fördert den Erhalt der Gesundheit der Beschäftigten.

Das Projekt richtet sich an Unternehmen

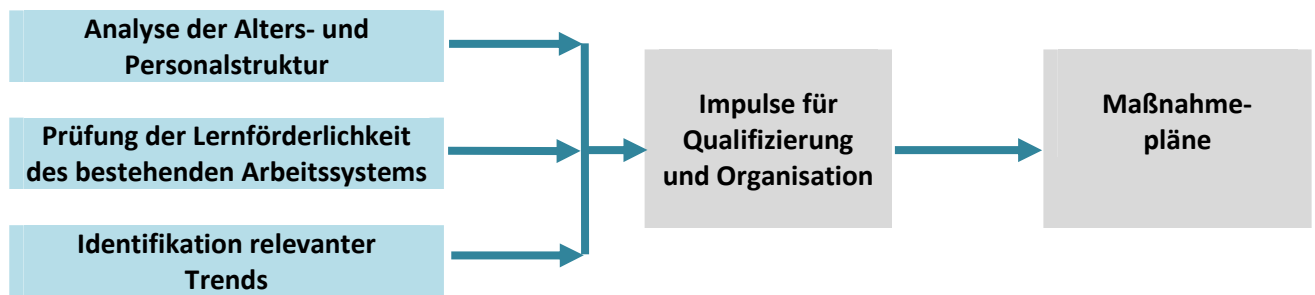
- ✓ aus dem Arbeitsamtsbezirk Nürnberg, welche die *Beschäftigungsfähigkeit* ihrer Belegschaften erhalten und damit ihre *Innovations- und Leistungsfähigkeit* langfristig stärken wollen.

Unser Angebot- Ihr Nutzen

- Wir analysieren Ihre Personal- und Altersstruktur, führen eine strukturierte Bewertung von Arbeitsbedingungen durch und erheben Ihren Qualifizierungsbedarf ⇒ **Integrierte Analyse**
- Wir definieren gemeinsam mit Ihnen Qualitätsstandards für die Qualifizierung, analysieren den Markt auf passende Bildungsanbieter hin, koordinieren den Qualifizierungsprozess und sichern die Qualität ⇒ **Unabhängige Qualifizierungsberatung aus einer Hand**
- Wir begleiten und beraten Sie parallel dazu bei der Einführung oder Optimierung vorhandener Strukturen, Prozesse und Instrumente ⇒ **Verknüpfung von Qualifizierung und Weiterentwicklung der Organisation**
- Wir bieten Ihnen diese Leistungen zu Projektkonditionen und damit deutlich unter Marktpreisen an ⇒ **Kostenvorteil**

Unser Vorgehen

- ▶ **Handlungsbedarfe** identifizieren und in **Maßnahmenpläne** übersetzen



- ▶ **Betriebliche Pilotprojekte**



Arbeitsgestaltung, z.B.

- ✓ Ganzheitliche Organisation von Tätigkeiten
- ✓ Erweiterung von Handlungs- und Entscheidungsspielräumen
- ✓ Förderung von Information und Kommunikation
- ✓ Etablierung/Stärkung einer Verbesserungskultur
- ✓ Entwicklung einer dialogorientierten Führungskultur
- ✓ Gesundheits- u. Eingliederungsmanagement (BEM)
- ✓ Einführung / Weiterentwicklung von Gruppenarbeit

Qualifizierung, z.B.

- ✓ Entwicklung modularer Qualifizierungssysteme und exemplarische Umsetzung (evtl. mit WegeBAu)
- ✓ Einführung von Mitarbeiter- und Qualifizierungsgesprächen
- ✓ Entwicklung von Laufbahnkonzepten
- ✓ Wissensmanagement / Transfer von Erfahrungswissen

Breiter Know-how- und Erfahrungstransfer

Eine zentrale Projektaufgabe besteht im Transfer von wissenschaftlichem und methodischem Know-how sowie best-practice-Beispielen. Hierzu bieten wir ab 2011 eine sechsteilige Seminarreihe für (betriebliche) Multiplikatoren mit unterschiedlichen Schwerpunkten rund um die Themen Wissen, Lernen und Arbeitsorganisation.

Sie möchten sich beteiligen?

Die ffw-GmbH ist eine gemeinnützige Gesellschaft mit Sitz in Nürnberg, die eng mit Arbeitgeberverbänden, Gewerkschaften und kommunaler Wirtschaftsförderung zusammenarbeitet. Ihre Berater/innen verfügen über langjährige Erfahrungen in vergleichbaren Projekten.



gefördert aus Mitteln des Arbeitsmarktfonds des Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen

Kontakt

ffw GmbH
Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung mbH
Allersberger Str. 185 / F
D - 90461 Nürnberg
www.ffw-nuernberg.de
Tel.: 0 911 / 46 26 79 – 0
Fax: 0 911 / 46 26 79 – 40

Dr. Silke Röbenack
Tel.: 0911 / 46 26 79 - 21
roebenack@ffw-nuernberg.de

Michael Zirlik
Tel.: 0911 / 46 26 79 - 14
zirlik@ffw-nuernberg.de