

Ihre Investition:

Unternehmenskarte

Sie buchen die Seminarreihe für Ihr Unternehmen. Pro Veranstaltung können bis zu zwei Personen teilnehmen; die Personen können je nach Thema wechseln.
für 1.200,-- Euro

Personenkarte

Sie melden sich als Einzelperson für alle sechs Veranstaltungen an.
für 750,-- Euro

Einzelkarte

Sie besuchen einzelne Veranstaltungen und bezahlen pro Teilnehmer/-in und Veranstaltung.
für je 160,-- Euro

Organisatorisches:

Start: April 2011

Ende: Mai 2012

Dauer: jeweils 9:00 bis 16:00

Ort: Nürnberg, nähere Informationen werden noch bekannt gegeben, siehe www.ffw-nuernberg.de.

Termine: Die aktuellen Termine finden Sie ebenfalls unter www.ffw-nuernberg.de/ffw-kongresse-tagungen-veranstaltungen/

Hinweis für Betriebsräte

Freistellung und Kostenerstattung nach § 37 Abs. 6 bzw. § 40 Abs. 1 BetrVG

ffw GmbH

Die ffw GmbH - Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung - ist eine gemeinnützige Gesellschaft mit Sitz in Nürnberg, die eng mit Arbeitgeberverbänden, Gewerkschaften und kommunaler Wirtschaftsförderung zusammenarbeitet. Mit ihrer Arbeit stärkt die ffw GmbH die Innovations- und Leistungsfähigkeit von Unternehmen. Zum anderen fördert sie die Arbeitsplatzsicherheit und Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter/-innen.

Anmeldung

Auf unserer Homepage unter www.ffw-nuernberg.de

sowie telefonisch und per Mail bei

Bianca Schreiber

☎ 0911/46 26 79 - 10

✉ schreiber@ffw-nuernberg.de

Dr. Silke Röbenack

☎ 0911/46 26 79 - 21

✉ roebenack@ffw-nuernberg.de

Michael Zirlik

☎ 0911/46 26 79 - 14

✉ zirlik@ffw-nuernberg.de

ffw GmbH

Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung
Allersberger Straße 185 / F
D-90461 Nürnberg
www.ffw-nuernberg.de



zukunft unternehmen

**- Führungskräfte, Betriebsräte
und Fachexperten als Gestalter
zukunftsorientierter Arbeit**



Eine Fortbildungsreihe der ffw GmbH
im Rahmen des Projektes
„Zukunftsorientierte Arbeitsgestaltung“



gefördert aus Mittel des Bayerischen
Staatsministerium für Arbeit und
Sozialordnung, Familie und Frauen

Worauf es in Zukunft ankommt!

Flexibilität, Selbstverantwortung, Innovationskultur, Gesundheit und lebenslanges Lernen sind Herausforderungen denen sich das Personalmanagement der Zukunft stellen muss. Die hierzu nötigen Veränderungen wollen systematisch geplant, initiiert und begleitet werden. Damit rücken Führungskräfte, Betriebsräte und Fachexperten als Gestalter zukunftsfähiger Arbeit verstärkt in den Blickpunkt: Neben fachlichem Know-how geht es dabei auch um ein Verständnis für Organisationsgestaltung, Klarheit über die eigene Rolle bei betrieblichen PE - Prozessen, sowie um persönliche Stärke und Sicherheit im Umgang mit Unsicherheit.



Unser Angebot ...

Eine sechsteilige Seminarreihe, die sowohl das System Unternehmen als auch die Change-Agents selber in den Fokus nimmt.

Die Fortbildungsreihe dient zur Reflexion und Schärfung der eigenen Rolle, gibt einen fundierten Überblick über den aktuellen Stand in Wissenschaft und Praxis und regt an zur Vertiefung.

... sind folgende Themen

- **Analyse von Personal- und Arbeitsstrukturen, Identifikation von Handlungs- und Veränderungsbedarf**
- **Entwicklung und Umsetzung modularer Weiterbildungsmaßnahmen**
- **Weitergabe von Erfahrungswissen – ein Instrument zur Know-how Sicherung und zur Nachfolgeplanung**
- **Lernen im Prozess der Arbeit: Konzepte, Voraussetzungen und Erfolgsfaktoren**
- **Innovations- und Verbesserungskultur gestalten**
- **Neue Aufgaben für Führungskräfte und betriebliche Interessenvertretung bei der Gestaltung betrieblicher Personalentwicklungsprozesse**



Zielgruppe

Geschäftsführer, Führungskräfte, Fachleute aus dem Personalwesen, betriebliche Multiplikatoren, Betriebs- und Personalräte

Unserer Methoden

- Kompakte, themenbezogene Wissensvermittlung durch Impulsvorträge von Experten/-innen
- Praxisnahe, lebendige Kleingruppenarbeit mit Workshopcharakter
- Nachhaltiges Lernen anhand von (positiven oder auch negativen) Referenzbeispielen
- Diskussion und Auswertung eigener realer betrieblicher Szenarien

Ihr Nutzen

- Klare Positionierung in Ihrer Rolle in Personal- und Organisationsentwicklungsprozessen
- Kompetenzerwerb und Diskussion auf Augenhöhe mit Seminarteilnehmern und Experten
- Überblick über den aktuellen Sachstand
- Erweiterung des Spielraums zur eigenen betrieblichen Gestaltung