



## Beispiele für unternehmensspezifische Schwerpunktprojekte:

Im Rahmen von **profutura** bieten wir Konzeption, Umsetzungsbegleitung, Moderation und Training z.B. zu folgenden Themenfeldern an:

- Führung und Unternehmenskultur
  - Seminar „Führung und soziale Unterstützung“
  - Nutzung von Unterschiedlichkeit
- Arbeitsgestaltung und Gesundheit
  - Gesundheitszirkel
  - Rotationssysteme
  - Wiedereingliederungsmanagement
- Kompetenzentwicklung
  - Mitarbeitergespräche
  - Qualifizierungsmaßnahmen für Ältere
  - Flexible Qualifizierung
- Laufbahngestaltung und Nachfolgeplanung
  - Mentorensysteme
  - Laufbahnprogramme „55+“
  - Entwicklung altersgemischter Teams

## Projekträger ffw GmbH

Die ffw GmbH ist eine gemeinnützige Gesellschaft mit Sitz in Nürnberg, die eng mit Arbeitgeberverbänden, Gewerkschaften und kommunaler Wirtschaftsförderung zusammenarbeitet.

Mit Ihrer Arbeit stärkt die ffw GmbH die Innovations-, Wandlungs- und Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen. Zum anderen fördert sie die Arbeitsplatzsicherheit und Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## Interesse geweckt?

Sie haben Interesse, möchten teilnehmen oder benötigen weitere Informationen? Wir freuen uns auf Sie!

## Kontakt

ffw GmbH  
Gesellschaft für Personal- und  
Organisationsentwicklung mbH  
Allersberger Straße 185/F  
D-90461 Nürnberg  
[www.ffw-nuernberg.de](http://www.ffw-nuernberg.de)

Dr. Silke Röbenack  
E-Mail: [roebenack@ffw-nuernberg.de](mailto:roebenack@ffw-nuernberg.de)  
Tel.: ++49 (0) 911 / 46 26 79 - 21

Michael Zirlik  
E-Mail: [zirlik@ffw-nuernberg.de](mailto:zirlik@ffw-nuernberg.de)  
Fax: ++49 (0) 911 / 46 26 79 - 14



**profutura**

Zukunftsfähige Personalarbeit  
im Zeichen des  
demografischen Wandels

Ein Projekt der ffw GmbH  
01.09.2008 - 31.08.2009



gefördert aus Mitteln des Bayerischen  
Staatsministeriums für Arbeit und  
Sozialordnung, Familie und Frauen



## Veränderte Altersstrukturen ...

Die demographische Entwicklung in Deutschland spricht seit langem eine deutliche Sprache: Das Altern der Gesellschaft und damit der Belegschaften in den Unternehmen wird zunehmend zu einer entscheidenden Herausforderung.

### ... werfen neue Fragen auf ...

Unternehmer, Führungskräfte, Mitarbeiter und Betriebsräte sehen sich dadurch neuen Problemen gegenüber:

- Wie bekommen wir hoch qualifizierte Nachwuchskräfte?
- Was können wir zum Erhalt der Gesundheit tun?
- Wie können wir Kompetenz aufbauen und Erfahrungswissen sichern?
- Wie stellen wir Flexibilität sicher?

### ... und fordern gezieltes Vorgehen:

- Klare Analyse
- Systematisches Vorgehen
- Professionelle Schwerpunktmaßnahmen
- Aufbau eigener Kompetenz zum Thema „Demographie“
- Vernetzung

## ... Die Antwort: "profutura"

### Klare Analyse durch ...

#### Altersstrukturanalyse (EDV – gestützt)

Stellt den Status quo und die Entwicklung der Belegschaft in der Zukunft dar.

#### Mitarbeiterbefragung

Ermittelt die aktuelle Arbeits- und Belastungssituation aus der Sicht der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

#### Diagnoseworkshops

Vertiefen die Ergebnisse der Befragung und geben Hinweise auf Schwerpunkte.

#### Systematisches Vorgehen durch moderierte Maßnahmenentwicklung

Fasst die Ergebnisse zusammen und leitet Handlungsbedarf und –empfehlungen daraus ab.

#### Professionelle

#### Schwerpunktmaßnahmen

Beratung und Umsetzungsbegleitung in relevanten Projekten der Personal- und Organisationsentwicklung

#### Aufbau eigener Themenkompetenz

Fortbildungsreihe mit Fachseminaren

#### Vernetzung

Ein regionales Netzwerk aus Unternehmen, Verbänden, Politik, und Fachpartnern  
Öffentlichkeitsarbeit und Leitbildentwicklung



## ... und warum sich die Teilnahme an dem Projekt für ihr Unternehmen lohnt:

### Sie gestalten Zukunft

Sie verbessern Ihre betrieblichen Leistungsprozesse und erhöhen die Qualifikation, Motivation und Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter. Damit leisten Sie einen wichtigen Beitrag für die künftige Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens.

### Ein "Anzug nach Maß"

Ob Altersstrukturanalyse, Mitarbeiterbefragung, Strategieentwicklung, Moderation, Training, Fach- oder Prozessberatung: Es gibt verschiedene Möglichkeiten, unsere Leistungen im Rahmen von **profutura** in Anspruch zu nehmen – abhängig von Ihren Schwerpunkten und Möglichkeiten.

### Zusammenarbeit

**profutura** ist ein Verbundprojekt an dem mehrere Unternehmen sowie weitere Netzwerkpartner teilnehmen werden. In überbetrieblichen Foren und Seminaren werden einzelne Themen schwerpunktmäßig vertieft, Erfahrungen ausgetauscht und Kontakte geknüpft.

### Erfahrung und Referenzen

Aus vielen vergleichbaren Projekten verfügen wir über langjährige Erfahrung im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung, Beratung und Training. Gerne nennen wir Ihnen konkrete Referenzen.

### Eine lohnende Investition zu günstigen Konditionen

**profutura** wird öffentlich gefördert. Viele Leistungen können daher besonders günstig angeboten werden.