Ihr konkreter Nutzen?

Die Arbeit mit internen Trainern dient sowohl Ihrem Unternehmen als auch Ihren Mitarbeitern.

Der Nutzen ist vielfältig:

- Verbesserung der Qualität durch die Stabilisierung von Prozessen und Abläufen
- Reduzierung von Ausschuss durch verbessertes Wissen über Fehler und Behebungsmöglichkeiten
- Erhöhung der Mitarbeitermotivation durch systematische Weiterentwicklung und Förderung des Dialogs
- Bindung wertvoller Mitarbeiter/-innen an das Unternehmen durch zusätzliche Tätigkeitsperspektiven als Trainer/-in oder Coach

Projektträger ffw GmbH

Die ffw GmbH ist eine gemeinnützige Gesellschaft mit Sitz in Nürnberg, die eng mit Arbeitgeberverbänden, Gewerkschaften und kommunaler Wirtschaftsförderung zusammenarbeitet.

Mit Ihrer Arbeit stärkt die ffw GmbH die Innovations-, Wandlungs- und Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen. Zum anderen fördert sie die Arbeitsplatzsicherheit und Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Interesse geweckt?

Zwei Praxisbeispiele hierzu finden Sie im Internet unter www.ffw-nuernberg.de in der Rubrik Angebote / Personalentwicklung in der Produktion

Sie möchten mehr wissen oder haben konkretes Interesse? Wir freuen uns auf Sie!

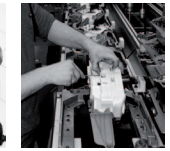
Kontakt

ffw GmbH
Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung
Allersberger Straße 185/F
D-90461 Nürnberg
www.ffw-nuernberg.de

Michael Zirlik
zirlik@ffw-nuernberg.de
0911/46 26 79 - 14

Dr. Silke Röbenack
roebenack@ffw-nuernberg.de
0911/46 26 79 - 21

ffw
Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung



QUALIFIZIERUNG MIT INTERNEN TRAINERN

Kompetenz & Wissen zukunftsfähig entwickeln

- **Mitarbeiter entwickeln**
- **Betriebliche Potenziale nutzen**
- **Know-how und Erfahrung weitergeben**
- **Nachhaltig investieren**

Potentiale entfalten - Veränderungen gemeinsam gestalten

Ihr Bedarf ...

Sie wissen, dass die Qualifikation Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine zentrale Rolle für die Leistungs- und Innovationsfähigkeit Ihres Unternehmens spielt.

Sie möchten, dass Ihre Mitarbeiter nicht nur über standardisiertes Fachwissen, sondern darüber hinaus auch über spezifisches Unternehmens–Know-how verfügen.

Sie möchten den „Erfahrungsschatz" Ihrer (langjährigen) Mitarbeiter heben und für das ganze Unternehmen nutzbar machen.

Sie suchen hierzu nach einem Vorgehen, um diese Ziele wirkungsvoll und kosteneffizient zu erreichen?

Unsere Erfahrung ...

Wir haben in den vergangenen Jahren zahlreiche Unternehmen bei ähnlichen Fragestellungen beraten und begleitet.

Wir kennen die Erfolgsfaktoren und Fallstricke dabei sehr gut und wissen, worauf es ankommt.

Wir verfügen über reichhaltige Erfahrung mit produzierenden Unternehmen, sprechen die Sprache Ihrer Mitarbeiter und begegnen Ihnen auf gleicher Augenhöhe.

Die Lösung ...

Als Berater, Moderatoren, Trainer und Coaches unterstützen wir Sie bei

- der Erhebung und Systematisierung von abteilungsübergreifendenen Wissen und arbeitsplatzspezifischen Kenntnissen („Wissensmanagement" i.w.S.),
- der strukturierten Aufbereitung von Wissen
- sowie bei der Ausbildung kompetenter Mitarbeiter/-innen zu internen Trainern, die dieses Wissen im Rahmen von Kolloquien oder kurzen Schulungseinheiten weitergeben.

7 Schritte zur erfolgreichen Weitergabe von Wissen und Erfahrung

❶ Qualifizierungsthemen für die Mitarbeiter/-innen ermitteln und definieren, Gesamtkonzept für die Wissensweitergabe entwickeln

❷ Wissensträger im Unternehmen identifizieren, interne Trainer/-innen auswählen

❸ Wissen aufbereiten und strukturiert von den Know-how-Trägern an die künftigen Trainer/-innen weitergeben

❹ Trainer/-innen zu grundlegenden methodischen, didaktischen und pädagogischen Fragen sowie zu Präsentationstechniken praxisnah qualifizieren

❺ Schulungseinheiten für Mitarbeiter/-innen konzipieren, Material und Medien gemeinsam mit den Trainern aufbereiten

❻ Schulungen durchführen, auf Wunsch mit individuellem Coaching zur Vorbereitung und Auswertung

❼ Evaluation, Rückmeldung, Erfahrungsaustausch, Nachfolgemaßnahmen planen

Selbstverständlich finden alle Schritte in enger Abstimmung mit den Verantwortlichen in Ihrem Unternehmen statt!