## Interessiert?

Für Fragen und Informationen steht Ihnen gerne zur Verfügung:


**Ulrich Klauer**
Tel.: ++49 (0) 911 / 46 26 79 - 24
Fax: ++49 (0) 911 / 46 26 79 - 40
E-Mail: klauer@ffw-nuernberg.de
http://www.ffw-nuernberg.de

**ffw - Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung mbH**
Allersberger Str. 185/F
D-90461 Nürnberg

**Michael Nordschild**
Tel.: ++49 (0) 911 / 37 65 00 - 000
Fax: ++49 (0) 911 / 37 65 00 - 299
E-Mail: michael.nordschild@nik-nbg.de
http://www..nik-nbg.de

**Nürnberger Initiative für die Kommunikationswirtschaft e.V., NIK**
Theresienstraße 9
D-90403 Nürnberg

## Projektträger ffw GmbH

Die ffw GmbH - Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung - ist eine gemeinnützige Gesellschaft mit Sitz in Nürnberg. Wir arbeiten eng mit Arbeitgeberverbänden, Gewerkschaften und kommunaler Wirtschaftsförderung zusammen.

Ziel der ffw GmbH ist die Mitgestaltung des betrieblichen und regionalen Strukturwandels durch innovative Maßnahmen der Organisations- und Personalentwicklung.

Kunden der ffw GmbH sind überwiegend mittelständische Unternehmen aus der Region Nürnberg.

Die Mitarbeiter/-innen der ffw GmbH verfügen über langjährige Beratungs- und Trainingserfahrungen im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung in wissensbasierten Unternehmen. Gerne nennen wir Ihnen auf Anfragen Referenzen.

ffw
Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung

WissensBAsierte Unternehmen

# Personalentwicklung in wissensbasierten Unternehmen der Region Nürnberg

Ein Projekt der ffw GmbH
01.07.2008 - 31.12.2009


gefördert aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen sowie des Europäischen Sozialfonds

## Herausforderung

Wissensbasierte Unternehmen sind für die weitere ökonomische Entwicklung der Region Nürnberg von großer Bedeutung.

Mittlerweile sind viele wissensbasierte Unternehmen in Märkten mit hoher Innovationsdynamik stark gewachsen.

Das hohe Innovationstempo der wissensintensiven Branchen bedingt eine permanente Anpassung und Weiterentwicklung von internen Prozessen, Strukturen und Qualifikationen. Dies kann nur gewährleistet werden, wenn jenseits der Fachqualifikationen im engeren Sinne auch überfachliche Qualifikationen darüber hinaus vermittelt werden, die ein Gleichgewicht aus notwendiger organisationsinterner Stabilität und Flexibilität fördern und erhalten – gerade in schnell wachsenden Unternehmen.

Die Humanressourcen (HR) – fachliche Kompetenz, Kreativität, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Engagement, Loyalität und konsequente Kundenorientierung der Mitarbeiter/-innen – um nur einige Faktoren zu nennen – werden dabei immer stärker zum wesentlichen Faktor des Unternehmenserfolgs.

In diesem Umfeld führt die ffw GmbH, Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung das Projekt WIBA (Personalentwicklung in wissensbasierten Unternehmen der Region Nürnberg) durch.

## Projektinhalt

Kundenseitig steigende Anforderungen an die Qualität der Dienstleistung, steigende externe Flexibilitätsanforderungen, zunehmende Konkurrenz um motivierte und kompetente Fachkräfte – das sind nur einige betriebliche Herausforderungen, die eine Entwicklung von Personal und Organisation erfordern, um die eigene Wettbewerbsfähigkeit zu steigern. Hierauf reagiert das Angebot der ffw GmbH mit drei inhaltlichen Schwerpunkten in Seminarform:

**Consulting für Professionals** vermittelt Basiskompetenzen, damit Ihre Mitarbeiter den Kunden erfolgreich machen. Themen sind u.a.: Contacting und Contracting; Verhandlungsführung; Consultingtools in (IT-) Changeprojekten; Umgang mit schwierigen Situationen.

**Führung (auf Distanz)** ist eine zentrale Gestaltungsvariable im Unternehmen. Themen sind u.a.: Grundlagen effektiven Führens; zeitlich und räumlich verteiltes Arbeiten organisieren; Unterschiedlichkeit in Projekten und Teams managen; hochqualifiziertes Personal leiten und führen.

**Teamarbeit und Selbstmanagement** erfordern exzellente Fähigkeiten im Bereich Kommunikation, Kooperation und Koordination. Themen sind u.a.: Teamarbeit als Prozess optimieren; Gestaltung von Teamdynamiken, -strukturen und –kulturen; Konflikte erkennen und lösen; Persönliche Ressourcen erkennen und Stärken ausbauen.

## Projektdesign

Das Projektdesign gestaltet sich folgendermaßen:

In Kooperation mit der **NIK e.V.** (Nürnberger Initiative für die Kommunikationswirtschaft) bietet das Projekt drei überbetriebliche Seminarreihen zu den Themen

- Consulting für Professionals
- Teamarbeit und Selbstmanagement
- Führung (auf Distanz)

an.

Dieses Angebot eignet sich insbesondere für kleinere Unternehmen, da seitens des Zuwendungsgebers eine Mindestteilnehmerzahl von 12 Personen pro Modul vorgegeben ist.

Unternehmen mit einer ausreichenden Anzahl an Teilnehmer/-innen können die einzelnen Module auch als Inhouse-Seminar buchen.

Beide Formen beinhalten neben der Qualifizierung und Beratung auch konkrete Schritte bei der betriebliche Umsetzung.

Auf Grund der staatlichen Förderung können wir Ihnen ein auf Ihre Belange zugeschnittenes Vorgehen von hoher Qualität und äußerst attraktiven Konditionen anbieten.