



Gesellschaft
für Personal- und
Organisationsentwicklung

„Personalarbeit zukunftsfähig gestalten – Herausforderungen des demografischen Wandels meistern“

Ein Projekt der ffw GmbH

**ffw GmbH, Gesellschaft für
Personal- und
Organisationsentwicklung**

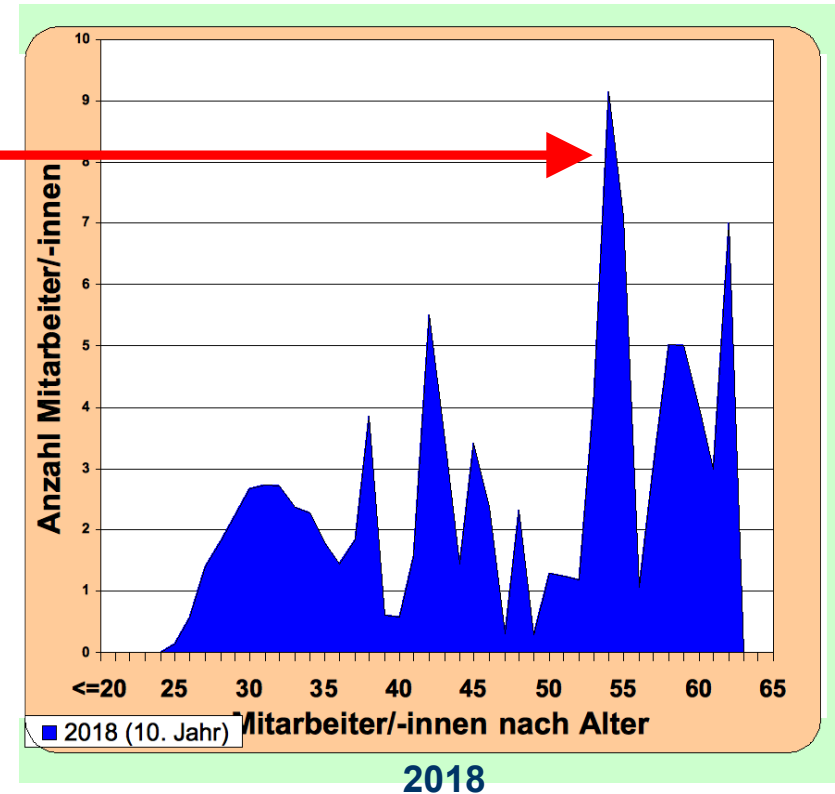
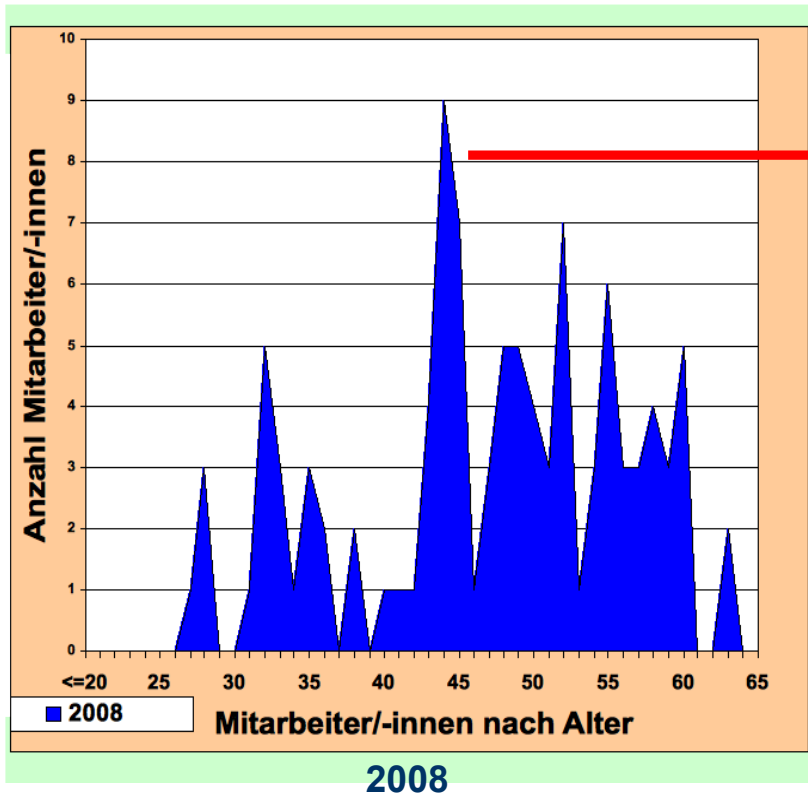
Allersberger Straße 185 F
90461 Nürnberg

Tel.: 0911/ 46 26 79 - 0
Fax: 0911/ 46 26 79 - 40

Internet: www.ffw-nuernberg.de
e-mail: info@ffw-nuernberg.de

Ausgangslage: Die demographische Entwicklung

Das Durchschnittsalter in der Gesellschaft und damit auch in den Belegschaften nimmt stetig zu...



Ausgangslage: Die demographische Entwicklung

Wie können Unternehmen auf diese Herausforderung antworten, um auch künftig wettbewerbsfähig zu bleiben ?

„Fachkräftemangel“

„Abfluss von Know-how“

„Geringere Belastungsfähigkeit“

„Gesundheitliche Abnutzungen“

„Verlust von Erfahrungswissen“

„Sinkende Flexibilität“



Zur Ausgangslage: Die demographische Entwicklung

Wie können Unternehmen und Betriebsräte agieren, um den Herausforderungen dieser Entwicklung wirksam zu begegnen?

„Fachkräftemangel“

„Geringere Belastungsfähigkeit“

„Verlust von Erfahrungswissen“

„Abfluss von Know-how“

„Sinkende Flexibilität“



Kann ich meine Tätigkeit bis zur Rente ausüben?

„Und wenn nicht: Was dann?“

„Wie bleibe ich gesund und leistungsfähig?“

„Neue Technologien – wie werde ich damit zurechtkommen?“

„Bin ich im Alter für das Unternehmen weniger wert?“

Anforderungen an die Unternehmen

Sie können dies durch:

- **Klare Analyse** statt **bloße Vermutungen**
- **Strategisches Vorgehen** statt **Ad-hoc – Maßnahmen**
- **Professionelle
Schwerpunktmaßnahmen** statt **Aktionismus**
- **Aufbau eigener Kompetenz
zum Thema „Demographie“** statt **Hantieren mit Halbwissen
und Vorurteilen**
- **Vernetzung untereinander
und mit wichtigen Partnern /
Öffentlichkeit** statt **Einzelkämpfertum**

Das Projekt – Leistungen und Nutzen

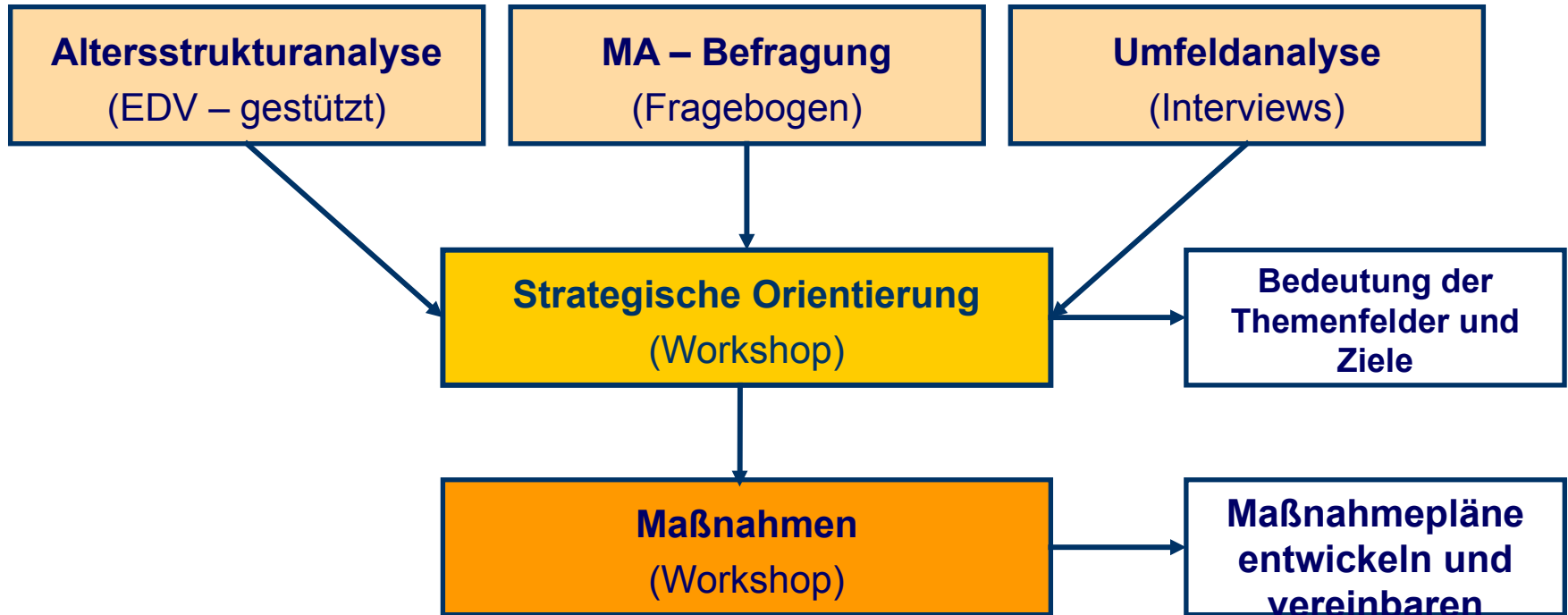
- **Altersstrukturanalyse (EDV – gestützt):** Stellt den Status quo und die Entwicklung der Belegschaft in der Zukunft dar.
- **Mitarbeiterbefragung:** Ermittelt die aktuelle Arbeits- und Belastungssituation aus der Sicht der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- **Diagnoseworkshops:** vertiefen die Ergebnisse der Befragung und geben Hinweise auf Schwerpunkte.
→ **Klare Analyse**
- **Moderierte Strategieentwicklung:** Führt die Ergebnisse zusammen und leitet Handlungsbedarf und –empfehlungen daraus ab.
→ **Strategisches Vorgehen**
- **Beratung und Umsetzungsbegleitung** in relevanten Projekten der Personal- und Organisationsentwicklung.
→ **Professionelle Schwerpunktmaßnahmen**
- **Fortbildungsreihe mit Fachseminaren** zu demographierelevanten Themen
→ **Aufbau eigener Themenkompetenz**
- **Ein regionales Netzwerks** aus Unternehmen, Verbänden, Politik, und Fachpartnern, Öffentlichkeitsarbeit und Leitbildentwicklung
→ **Vernetzung untereinander und mit Partnern**

Das Projekt - Angebotspakete

	Paket „Standard“	Paket „Erweitert“
Netzwerkbildung	☑	☑
Kick – off - Workshop	☑	☑
Altersstrukturanalyse	☑	☑
Mitarbeiterbefragung		☑
Diagnoseworkshops	☑	☑
Strategie- und Maßnahmenentwicklung	☑	☑
Teilnahme von zwei Personen an der Seminarreihe	☑	☑

	Paket „Standard“	Paket „Erweitert“
Individuelle Beratungs- und Gestaltungsprojekte	☑ (zusätzlich)	☑ (zusätzlich)

Diagnose und Strategieentwicklung – Der Prozess



Schwerpunktprojekte – Unsere Leistungen

Konzepte erstellen

Prozesse begleiten

Trainieren

Erfahrungen austauschen

Kompetenzentwicklung
und Laufbahngestaltung

Know-how sichern
(Nachfolgeplanung)

Rekrutierung ¹⁾

Führung und
Unternehmenskultur

Gesundheitsförderliche
Arbeitsgestaltung
(Nachsorge und Vorsorge)

Arbeitszeitgestaltung ¹⁾

1) z.T. mit externen Kooperationspartnern

Schwerpunktprojekte – Unsere Leistungen im Detail

Konzepte erstellen

Prozesse begleiten

Trainieren

Erfahrungen austauschen

Kompetenzentwicklung und Laufbahngestaltung

Weiterbildungsreport
Personalentwicklung und Qualifizierungssysteme
lernförderliche Arbeitsgestaltung
Entwicklungsplanung und Entwicklungswege
Mitarbeiter- und Entwicklungsgespräche

Know-how sichern (Nachfolgeplanung)

Laufbahngestaltung 55plus
Altersgemischte Teams
Weitergabe von Erfahrungswissen
Mentoren- und Traineeprogramme
Experten-Pool im „Unruhestand“

Rekrutierung

Berufsausbildung
Kooperation mit Hochschulen
Kooperation mit Bildungsträgern

Schwerpunktprojekte – Unsere Leistungen im Detail

Konzepte erstellen

Prozesse begleiten

Trainieren

Erfahrungen austauschen

Führung und Unternehmenskultur

Führung und alternde Belegschaften

Information und Kooperation

Beteiligung und Handlungsspielräume

Unterschiedlichkeit nutzen

Arbeitszeitgestaltung

Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse bei Schichtarbeit

Balance Flexibilität für Beschäftigte und Unternehmen

Arbeitszeit und Lebensphasen

Work-life Balance

Regelungen für spezielle Zielgruppen
(z.B. Mikropausen, Altersteilzeit)

Leistung und Ressourcen

Gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung (Nachsorge und Vorsorge)

Gefährdungsanalyse

Gesundheitsmanagement

Arbeitsorganisation

Eingliederungsmanagement

altersgerechter Personaleinsatz

begrenzte Verweildauer

(Rotation)

Arbeits(platz)umgebung
arbeitsmedizinische Hilfen
gesundheitsförderliches Verhalten

Fortbildungsreihe mit Fachseminaren

- 8 eintägige Seminare u.a. zu folgenden Themen:

Alternsgerechte Arbeitsgestaltung
Konzept und Werkzeuge

Lernen im Prozess der Arbeit
Voraussetzungen und Chancen

Lernen Ältere anders?
Chancen und Herausforderungen für die betriebliche Personalentwicklung

Wissen ist wertvoll
Wege zur Sicherung und Weitergabe von Erfahrungswissen zur

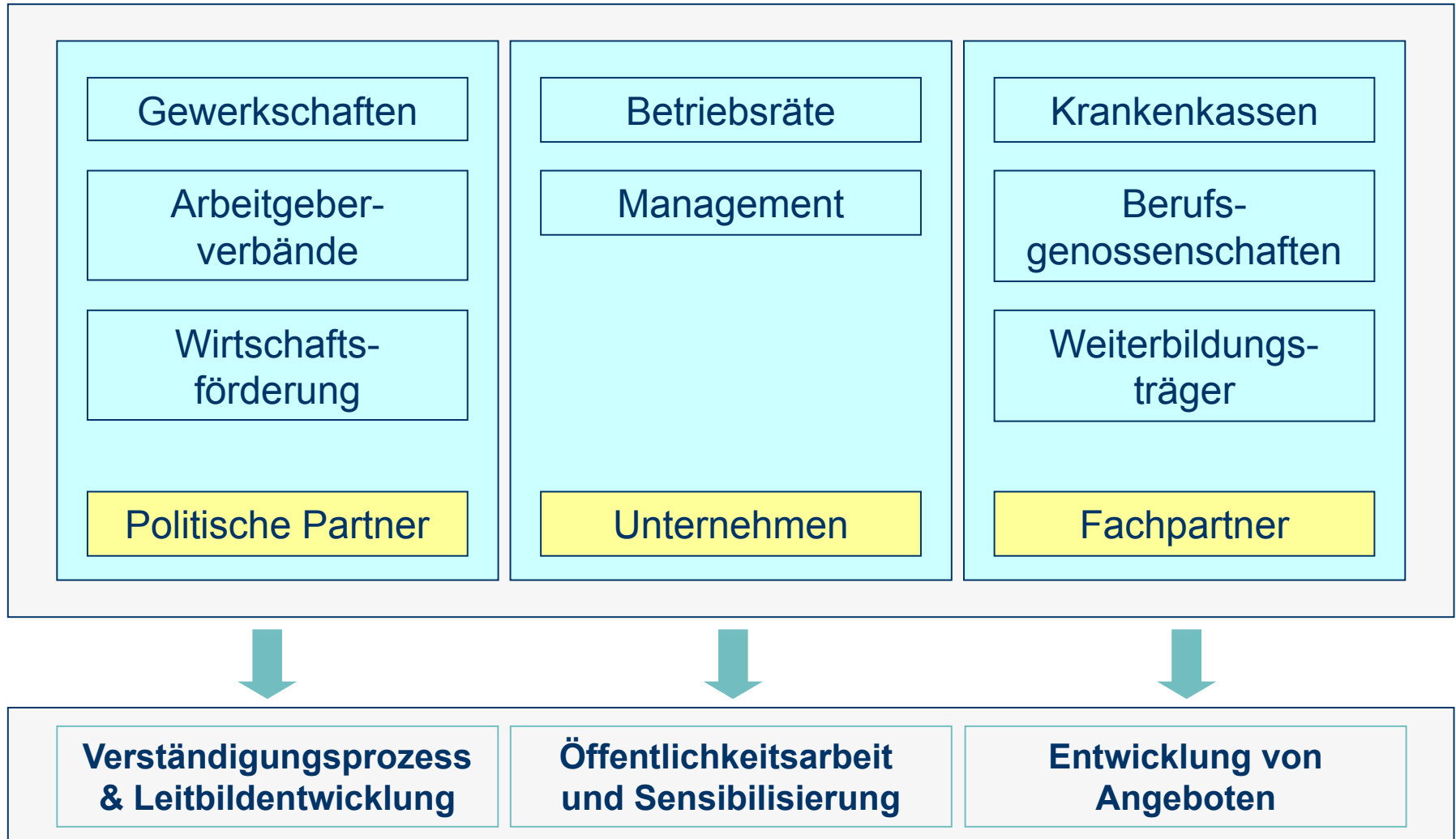
Altersgerechter Personaleinsatz
Belastung anpassen und Erfahrung nutzen

Soziale Unterstützung
Erfolgreiche Führung angesichts alternder Belegschaften

Gefahr erkannt – Gefahr gebannt?
Anwendung und Nutzen ganzheitlicher Gefährdungsanalysen

Schichtplansystemen
Neue Erkenntnisse und Möglichkeiten

Teilprojekt Netzwerkbildung und Leitbildentwicklung



Rahmendaten für das Projekt

- Laufzeit:
 - 01.09.2008 – 31.08.2010
- Anzahl der beteiligten Unternehmen:
 - Zwischen fünf und zehn Firmen, größtenteils aus der Region Nürnberg
- Förderung:
 - Gefördert aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen (Arbeitsmarktfonds)
- Aufwand für teilnehmende Unternehmen:
 - 7500 € (Paket „Standard“) bzw. 12.500 € (Paket „erweitert“)
 - Kosten für Beratungs- und Gestaltungsprojekte: nach individuellem Aufwand

