

# **UNSERE PHILOSOPHIE**

Aus unserer langjährigen praktischen Arbeit im Bereich der Organisationsentwicklung wissen wir um zentrale Erfolgsfaktoren betrieblicher Veränderungsprozesse.

## **Gemeinsamen Nutzen stiften**

Wir unterstützen Sie, die Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens zu stärken und zugleich die Arbeitsbedingungen lern-, gesundheits- und persönlichkeitsförderlich zu gestalten.

## **Veränderungen ganzheitlich gestalten**

Ziele, Organisation und Kultur sind entscheidende Aspekte des betrieblichen Veränderungsmanagements. Wir integrieren diese zu einem abgestimmten Vorgehen.

## **Passende Vorgehensweise**

Passend zur jeweiligen Aufgabenstellung wirken wir in folgenden Rollen: Fachberatung, Prozessbegleitung, Trainer/-innen oder anwendungsorientierte Forschung.

## **Professionelle Orientierung**

In unserer Arbeit berücksichtigen wir arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zur menschengerechten Gestaltung der Arbeit sowie Tools und Vorgehensweisen der systemischen Organisationsentwicklung und teilnehmerorientierten Erwachsenenbildung.

## **Beteiligung sichern**

Wir schaffen Rahmenbedingungen für eine wirksame Mitgestaltung der Veränderungsmaßnahmen durch Management, Betriebsrat und Mitarbeiter/-innen. Wir erhöhen dadurch die Akzeptanz und fördern eine nachhaltige Entfaltung der Potenziale.

# Herkunft und Zukunft

Jedes Unternehmen ist einzigartig, hat eine spezielle Geschichte und eine daraus resultierende Unternehmenskultur. Gleichzeitig gibt es allgemeine Herausforderungen wie z. B. demografischer Wandel, Fachkräftesicherung oder technologisch-organisatorische Veränderungen, die sich unternehmensspezifisch auswirken.

---

→ [Das sind wir](#)