

Unsere Orientierung

Die Arbeitswelt befindet sich im Umbruch. Wie sind davon überzeugt, dass Führung der zentrale betriebliche Erfolgsfaktor zur Bewältigung der technologischen, organisatorischen und kulturellen Herausforderungen ist.

Uns leiten vier Perspektiven:

- Wir vermitteln Grundlagenwissen und aktuelle Theorien – praxisnah, verständlich und umsetzbar.
- Wir stellen den Bezug zum System, seiner Kultur und den in ihnen handelnden Menschen her und schauen auf die richtige Passung.
- Wir begleiten Führungskräfte in Ihrer (persönlichen) Entwicklung mit einem sicheren Blick auf Werte und Sinn.
- Wir vermitteln passgenaue Tools zur erfolgreichen Umsetzung von Maßnahmen und zur Erreichung von Zielen.

In unseren Trainings, Workshops und Coachings fließen diese Perspektiven methodensicher zusammen – so entsteht effektives und nachvollziehbares Führungshandeln.

Unsere inhaltliche Orientierung basiert u.a. auf den Erkenntnissen der neurobiologischen Forschungen, der Systemtheorie, der positiven Psychologie, den Arbeitswissenschaften, Erkenntnissen moderner Managementlehre- und -theorie, der Industriosozologie und sehr viel Empathie für die herausfordernde Situation, in der die Führungskräfte aller Hierarchien in Unternehmen sich befinden.

Ziel ist ein Beitrag zur Weiterentwicklung der Befähigung der Führungskräfte, zusammen mit den Beschäftigten Rahmenbedingungen, Prozesse und Beziehungen so zu gestalten, die es möglich wird, die gesteckten Ziele zu erreichen.

Unsere Angebote

Beratung und Begleitung

- Passgenaue Führungskräfteentwicklungsprogramme in Produktion und Büro
- Einführung von Zielvereinbarungsgesprächen
- Individuelle Begleitung einzelner Führungskräfte
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Begleitung bei der Einführung von Management- und Produktionssystemen
- Krisen- und Konfliktmanagement

→

Trainings, Seminare und Workshops

- Führungskräfte und Teamentwicklung
- Gesundheitsförderliches Führen
- Konfliktmanagement und Führen in schwierigen Situationen
- Führung auf Distanz / Führen von virtuellen Teams
- Neu als Führungskraft
- Führen ohne Vollmacht
- Veränderungsprozesse steuern
- Prozessoptimierung in und zwischen Teams / Abteilungen
- Führen 4.0 / Agiles Führen
- Als Führungskraft erfolgreich kommunizieren
- Führungskräfte führen



Weitere Einblicke in unsere Arbeit

- » „Erfolgreich führen“ aus dem Projekt PeWiBay
- » „Führen auf Distanz“ aus dem Projekt PeWiBay
- » „Veränderungsmanagement“ aus dem Projekt Wiba
- » „Führungskompetenz“ aus dem Projekt Wiba
- » **Produzieren in Deutschland – Personalentwicklung**

Ansprechpartner



Wolfgang Anlauff

Telefon: +49 911 46 26 79-0
E-Mail: anlauff@ffw-nuernberg.de



Ulrich Klauer

Telefon: +49 911 46 26 79-24
E-Mail: klauer@ffw-nuernberg.de