

Ausgangssituation

Der Wandel in der Arbeitswelt stellt wissensintensive Dienstleister vor hohe Herausforderungen. So erfordern z. B. dynamische Märkte, Komplexitätszunahme, hohes Innovationstempo, kundenspezifische Lösungen und Produktbedingungen eine permanente Anpassung und Weiterentwicklung von internen Prozessen, Strukturen und Qualifikationen.

Dabei sind gerade die Mitarbeiter/-innen das Kapital der Unternehmen. Diese müssen ihre Flexibilität, Kreativität sowie Motivation entfalten und stärken, um die erfolgreiche Entwicklung des Unternehmens zu gewährleisten. Gleichzeitig erfordert dies von den Mitarbeitern, neben hohen fachlichen und methodischen, auch spezifische soziale Kompetenzen – ob als Führungskraft, Projektleiter, Teammitglied oder Consultant.

Um die hiesigen Unternehmen bei der Bewältigung dieser Herausforderungen zu unterstützen, hat der IT-Cluster Oberfranken e. V., zusammen mit der IGZ Bamberg GmbH und der ffw GmbH - Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung, das Projekt „Personalentwicklung in wissensbasierten Unternehmen“ ins Leben gerufen.

Gefördert aus Mitteln des Freistaates Bayern und der EU werden erprobte Seminare interessierten Unternehmen und Personen zu sehr attraktiven Konditionen angeboten.

Kontakt und Anmeldung

IT-Cluster Oberfranken e. V.

c/o IGZ Bamberg GmbH
Kronacher Straße 41
96052 Bamberg



Konrad Bastian

☎ 0951-9649-100
✉ info@it-cluster-oberfranken.de
www.it-cluster-oberfranken.de



ffw GmbH

Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung
Allersberger Straße 185 / F
D-90461 Nürnberg



Ulrich Klauer

☎ 0911- 46 26 79 -24
✉ klauer@ffw-nuernberg.de

Eine Kooperation des
IT-Cluster Oberfranken e. V.,
der IGZ Bamberg GmbH und der
ffw GmbH - Gesellschaft für
Personal- und Organisationsentwicklung



Gefördert aus Mitteln des
Bayerischen Staatsministeriums
für Arbeit und Sozialordnung,
Familie und Frauen sowie
des Europäischen Sozialfonds.



EUROPÄISCHE UNION
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS

ESF IN BAYERN
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN



Erfolgreich führen in Projekten

Weiterbildung für Entscheider, (zukünftige) Führungskräfte, Projektleiter/-innen und Teamleiter/-innen

Gefördert durch Mittel des
Bayerischen Staatsministeriums
für Arbeit und Sozialordnung,
Familien und Frauen sowie Mitteln des
Europäischen Sozialfonds (ESF)



Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an alle Entscheider, (zukünftige) Führungskräfte, Projektleiter/-innen und Teamleiter/-innen, die in einem komplexen Umfeld erfolgreich Teams leiten und gleichzeitig die eigene Handlungssicherheit erhöhen wollen.

Haben Sie als Fachkraft, Projektleiter/-in, Stabsstellenmitarbeiter/-in oder Führungskraft die Verantwortung für ein Team und seine Ergebnisse? Besteht das Team aus Mitarbeiter/-innen unterschiedlicher Abteilungen/Bereichen oder Unternehmen? Dazu noch aus Mitgliedern unterschiedlicher professioneller Gruppen und Milieus? Arbeiten Ihre Mitarbeiter/-innen die meiste Zeit beim Kunden und sind nur selten für Sie persönlich zu sprechen? Werden die vereinbarten Leistungen nicht oder nur ungenügend eingehalten? Scheinen Konflikte die Teamleistung zu beeinträchtigen? Wie Sie sich auch entscheiden: Die Nachteile scheinen schwer zu wiegen.

Diese und andere Situationen fordern Sie als Führungskraft in besonderem Maße. Das Seminar will Ihnen Handwerkszeug, Impulse und Ideen geben, wie Sie diese und andere Herausforderungen meistern können.



Seminarmethoden

Methodisch arbeiten wir in diesem Seminar mit theoretischen Inputs, Übungen, Einzelarbeit und Kleingruppen, Erfahrungsaustausch, Coaching und kollegialer Beratung. Insbesondere wird an den ganz konkreten Fällen der Teilnehmer/-innen mit Blick auf die persönliche Führungssituation in ihrem spezifischen Organisationsumfeld gearbeitet.

Seminarorganisation

Ort:

IGZ Bamberg GmbH
Kronacher Straße 41
96052 Bamberg

Dauer:

Insgesamt sieben Tage, 3 x 2 Tage + 1 Tag

Termine:

16. + 17. Januar 2013
20. + 21. Februar 2013
27. + 28. März 2013
17. April 2013

Zeiten:

Jeweils von 9.00 bis 17.00 Uhr

Kosten:

350,00 Euro
für Mitglieder des IT-Cluster Oberfranken e. V.
450,00 Euro
für Nichtmitglieder

inklusive Seminargetränke mit kleinem Imbiss.

Inhalte

Teil 1: (2 Tage) Grundlagen

- Grundlagen und Säulen von Führungskompetenz : Meine Ressourcen als Führungskraft
- Aufgaben und Grundsätze wirksamer Führung
- Führung und Projektarbeit

Teil 2: (2 Tage) Projekte steuern

- Dynamiken, Strukturen und Energie in Teams erkennen und gestalten
- Motivation und Motivierung: Hochleistungsteams
- Führung ohne disziplinarische Vollmacht

Teil 3: (2 Tage) Führung ist Kommunikation

- Risikomanagement in Projekten
- Konflikte erkennen, managen und nutzen, Umgang mit Dilemmata
- Umgang mit Veränderung - Change Management

Teil 4: (1 Tag)

- Themen nach Vereinbarung

